

TARKISTUSLISTA PALKKA-AVOIMUUSDIREKTIIVIN (EU 2023/970) NOUDATTAMISEEN:

YRITYKSET 1–99 TYÖNTEKIJÄÄ



Rekrytointi

- Ilmoita tehtävän alkupalkka tai palkkahaarukka ennen haastattelua
- Varmista, ettei palkkahistoriaa kysytä missään rekrytoinnin vaiheessa
- Käytä sukupuolineutraaleja tehtävänimikkeitä ja ilmoituksia

Palkkauksen perusteet

- Määrittele ja dokumentoi palkan määräytymisen kriteerit
- Varmista, että kriteerit ovat objektiivisia ja sukupuolineutraaleja
- Tunnista sama ja samanarvoinen työ
- Tee palkkauksen ja palkkakehityksen kriteerit henkilöstölle saataville ymmärrettävässä muodossa

Työntekijän tiedonsaantioikeus

- Luo prosessi palkkatietopyyntöjen vastaanottamiseen
- Pysty toimittamaan ryhmäkohtaiset keskipalkat sukupuolen mukaan
- Vastaa pyyntöihin 2 kuukauden määräajassa
- Informoi henkilöstöä vuosittain heidän oikeudestaan saada palkkatietoja

Riskienhallinta

- Dokumentoi kaikki palkkapäätökset ja niiden perusteet
- Varmista, että palkkaerot ovat perusteltavissa
- Määrittele toimintamalli perusteettomien palkkaerojen korjaamiseen